

Comment Colas a augmenté son taux de conversion des candidats de 440% et a amélioré l'expérience des candidats avec Textkernel



WE OPEN THE WAY

Colas

www.colas.com

Employés: 55.000 dans 50 pays

Industrie: Solutions d'infrastructures de transport pour une mobilité responsable

Région: France

Client depuis: 2018

Produits: Extract!, Widget "Apply-with"

Colas, filiale du groupe Bouygues, est un leader mondial dont la mission est de promouvoir des solutions d'infrastructures de transport pour une mobilité responsable.

Recrutant pour 3000 emplois et 1800 stages en France uniquement, Colas souhaitait optimiser l'expérience des candidats et améliorer les taux de candidature. Grâce à une étroite collaboration avec Oracle, Textkernel a pu augmenter les taux d'application de Colas jusqu'à 440%, tout en conservant la puissante fonctionnalité de suivi d'Oracle.

Défi

L'expérience existante des candidats a conduit à des abandons de candidature

La qualité de l'expérience des candidats est un élément clé de la stratégie de recrutement de Colas. La société voulait une solution pour résoudre les problèmes qui conduisaient les candidats à abandonner le processus de candidature avant la fin. Celles-ci comprennent le temps passé à saisir manuellement les détails du CV et les difficultés d'application à partir d'un appareil mobile.

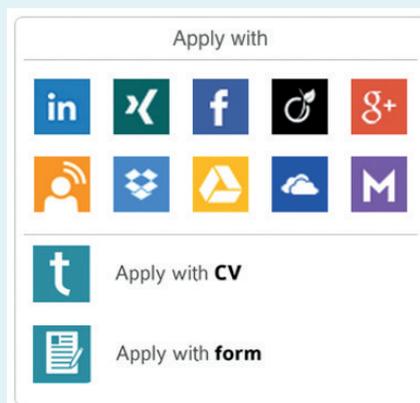
Solution

Le widget "Apply-with" et reprendre l'analyse pour une application rapide

Colas a implémenté Extract! de Textkernel un outil de CV Parsing, avec leur service Oracle Talent Acquisition Cloud et connecter le widget «Apply-with» à leur site Web. Maintenant, leurs candidats peuvent postuler en ligne en quelques secondes à partir d'un PC ou d'un mobile en téléchargeant simplement un CV à partir d'un appareil ou du cloud. La technologie de Textkernel extrait automatiquement les données nécessaires à la finalisation d'une application, réduisant ainsi le temps perdu et l'énergie consacrée à la saisie manuelle des données.

Coup de projecteur sur le produit - widget “Apply-with”

Les formulaires longs effraient les bons candidats. Pour éviter cela, Textkernel a développé le widget “Apply-with”, qui permet aux candidats de postuler en un seul clic en utilisant le profil en ligne de leur choix (ou tout CV stocké localement ou dans le cloud). Toutes les informations contenues dans ces documents sont traitées automatiquement à l'aide de techniques avancées d'intelligence artificielle et d'apprentissage machine afin de transformer automatiquement chaque profil de CV ou de média social en un dossier de candidat complet sauvegardé dans votre base de données.



Résultat

Plus d'applications et une meilleure expérience candidat

La société dispose désormais d'un processus d'application rapide et fluide basé sur la technologie Textkernel connectée à Oracle Talent Acquisition Cloud. Le taux de conversion des candidats de Colas a augmenté de manière significative d'une année sur l'autre, allant jusqu'à 440%. Ce processus simple et rapide répond aux attentes des candidats, améliore l'expérience des candidats et contribue à améliorer l'image de Colas en tant qu'employeur.

- ✓ Augmentation du taux de conversion des candidats de 440%
- ✓ Meilleure expérience candidat
- ✓ Meilleure perception des employeurs parmi les candidats
- ✓ Intégration transparente pour préserver les capacités de suivi des candidats Oracle de bout en bout



«Après l'implémentation de la technologie Textkernel, nous avons vu le taux de conversion des candidats augmenter de 440%. Cette diminution d'abandon du processus de candidature en ligne est directement mesurable et justifie notre investissement en soi»

Cédric MENDES, directeur adjoint de la marque employeur et de l'engagement chez Colas